



**L'assurance de "faire ensemble", la clé de l'engagement pour les animateurs ?**



# Dans un contexte où le recrutement reste difficile, que faire pour redorer l'image du job d'animateur et donner envie de s'engager ?

VALORISER DAVANTAGE LE COLLECTIF  
D'ANIMATEURS SERAIT-IL UNE SOLUTION ?  
COMMENT VALORISER LES APPRENTISSAGES  
ET ACQUIS CITOYEN - PRO - ACADÉMIQUE  
LIÉS AU COLLECTIF POUR LES ANIMATEURS ?



? ENTRE LE 30/09 ET LE 07/11/2021, L'UNOSEL A MENÉ UNE ENQUÊTE AUPRÈS D'UN PANEL D'ANIMATEURS ET DIRECTEURS DE SÉJOURS ÉTANT PARTIS AVEC DES ORGANISATEURS LABELLISÉS UNOSEL :

POUR 75,3% DES RÉPONDANTS, L'AMBIANCE COLO ET LE TRAVAIL D'ÉQUIPE CONSTITUENT LE PRINCIPAL MOTEUR DANS LE CHOIX D'ENCADRER DES COLONIES DE VACANCES

# QUELLES SONT, SELON VOUS, LES ATTENTES DES ANIMATEURS VIS À VIS DU COLLECTIF D'ANIMATEURS ?

Les attentes des animateurs varient en fonction de différents paramètres :



L'ÂGE DES ANIMATEURS



LA CONFIGURATION DU CENTRE : ZONE URBAINE / ZONE RURALE



LEUR DEGRÉ D'EXPÉRIENCE DANS L'ANIMATION



LA DURÉE DU CONTRAT



LE TYPE DE SÉJOUR : CLASSE DÉCOUVERTES / SÉJOURS DE VACANCES



LA POSSIBILITÉ DE PRENDRE LES JOURS DE REPOS AVEC LE GROUPE OU SÉPARÉMENT

On peut observer des attitudes contraires en fonction des personnalités :

CERTAINS NOTENT QUE PLUS LES ÉQUIPES SONT JEUNES PLUS LE RAPPORT AVEC LE GROUPE EST DIFFICILE, LES ANIMATEURS SERAIENT PLUS SENSIBLES ET SUSCEPTIBLES



POUR CERTAINS, PLUS LE CONTRAT EST LONG PLUS LA DYNAMIQUE DE GROUPE EST IMPORTANTE ; POUR D'AUTRES PLUS LE CONTRAT EST LONG PLUS ILS VONT AVOIR BESOIN DE TEMPS À SOI



LA COHÉSION DU GROUPE DÉPEND BEAUCOUP DE L'INVESTISSEMENT ET DE LA DYNAMIQUE DU DIRECTEUR



LES ANIMATEURS NE SONT PAS SPÉCIALEMENT EN ATTENTE D'UNE ACTION QUELCONQUE EN TERMES DE COHÉSION DE GROUPE, MAIS ILS ATTENDENT PLUS DU DIRECTEUR QUE DE L'ORGANISME EN TANT QUE TEL



# QUELLES ACTIONS METTEZ-VOUS EN PLACE POUR ANIMER LE COLLECTIF D'ANIMATEURS ?



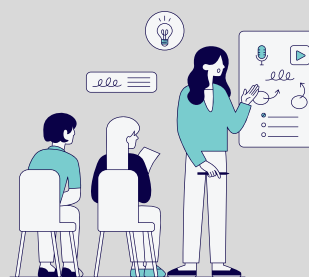
LE DIRECTEUR A UN RÔLE CLÉ DANS SON ATTITUDE : GARDER LE SOURIRE ET LA POSITIVITÉ, TOUJOURS RESTER NEUTRE NE PAS PRENDRE PARTI, NE PAS FAIRE DE MOQUERIE PAR RAPPORT À DES ANIMATEURS, S'ADAPTER À LA PERSONNE EN FACE.

CRÉER UN SENTIMENT DE COMMUNAUTÉ AVANT ET PENDANT LE SÉJOUR. LE RÔLE DU DIRECTEUR EST D'ANIMER ET CRÉER LE SENTIMENT DE VIVRE ENSEMBLE PENDANT, À CHARGE DE L'ORGANISME DE GÉRER LE « AVANT ».

## Quelques bonnes pratiques :



RENDRE LES CHOSES LUDIQUES FAVORISE LA COHÉSION. LE JEU EST UN OUTIL.



ORGANISER UNE JOURNÉE DE FORMATION



METTRE EN PLACE DES GROUPES FACEBOOK/WHATSAPP POUR ENVOYER LES PLANNING, CO VOYAGES.



ORGANISER UN WEEK-END DE COHÉSION



BRISER LE CÔTÉ HIÉRARCHIQUE



METTRE EN PLACE UNE COMMUNAUTÉ DE DIRECTEURS

IL EST TOUTEFOIS DIFFICILE D'ANIMER LA COMMUNAUTÉ TOUT AU LONG DE L'ANNÉE.

# ▶▶▶ AVEC LE BAFA OUVERT DÈS 16 ANS SE POSE AUSSI L'INTÉGRATION DES JEUNES ANIMATEURS

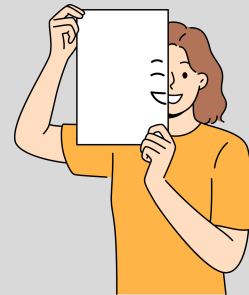


**Avec le BAFA ouvert dès 16 ans se pose aussi l'Intégration des jeunes animateurs.**

**Quelle transmission, mise en commun ? Comment assurer l'entraide et la solidarité pour cette tranche d'âge en particulier ?**



**PENDANT LES SESSIONS DE FORMATION, LAISSER LA PAROLE AUX ANIMATEURS LES PLUS CHEVRONNÉS**



**PARTAGER LES BONS AVIS DES PARTICIPANTS AVEC LES ANIMATEURS**



**PROPOSER AUX ANIMATEURS AYANT DE L'EXPÉRIENCE D'ÊTRE TUTEURS DES PLUS JEUNES**



**MÉLANGER ANCIENS ET NOUVEAUX ANIMATEURS**



**PROPOSER UN FINANCEMENT BAFD POUR CONTINUER À PROGRESSER POUR CEUX QUI LE SOUHAITENT**



**RECRUTER DES ANIMATEURS DE MINIMUM 21 ANS POUR L'ÉTRANGER, ET PRÉSERVER L'ÉCART D'ÂGE POUR LES GROUPES 14-17 ANS**

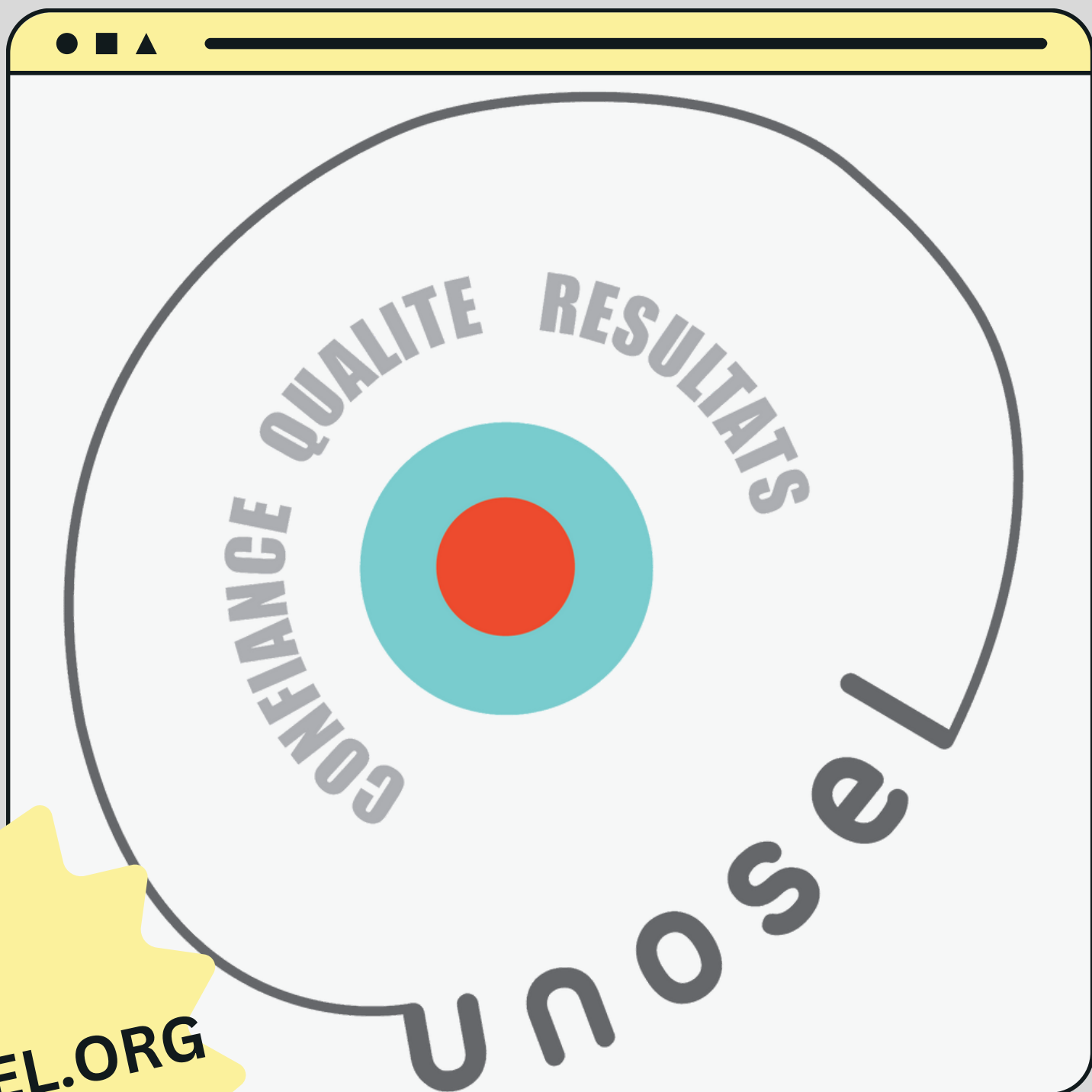


**LES ANIMATEURS DE 16 ANS VIVENT ENCORE CHEZ LEURS PARENTS ET SE RETROUVENT D'UN COUP PORTEURS DE RESPONSABILITÉS DONT ILS N'ONT PAS L'HABITUDE**



**IL FAUT FORMER LES JEUNES ANIMATEURS, MAIS LEUR PRÉSENCE EST AUSSI UN ENRICHISSEMENT**





[WWW.UNOSEL.ORG](http://WWW.UNOSEL.ORG)



*Depuis 1978, l'UNOSEL labellise des organisateurs de séjours linguistiques, voyages scolaires et colonies de vacances autour d'engagements forts.*



**UNION NATIONALE DES ORGANISATIONS DE SÉJOURS  
ÉDUCATIFS, LINGUISTIQUES ET DE FORMATION EN LANGUES**